

MEGÁLLAPODÁS A MUNKAVISZONY KÖZÖS MEGEGYEZÉssel TÖRTÉNŐ MEGSZÜNTETÉSÉRŐL

amely létrejött egyrészről a [munkáltató neve] (székhely: [...], adószám: [...], képviseli: [név, beosztás]) mint munkáltató,

másrészről [munkavállaló teljes neve] (születési hely, idő: [...], anyja neve: [...], lakcím: [...]) mint munkavállaló között az alábbi feltételekkel.

1. A munkaviszony megszüntetése

A felek a munkavállaló [év. hó. nap.] napjától fennálló, [munkakör] munkakörre létrejött munkaviszonyát a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 64. § (1) bekezdés a) pontja alapján **közös megegyezéssel**, [év. hó. nap.] napjával megszüntetik.

2. Munkavégzés a megszűnésig

[A] A munkavállaló a munkaviszony megszűnésének napjáig munkát végez. / [B] A munkáltató a munkavállalót [év. hó. nap.] napjától a munkaviszony megszűnéséig a munkavégzés alól mentesíti, erre az időre a munkavállalót távolléti díj illeti meg. [A nem kívánt változatot töröld.]

3. Elszámolás

A munkáltató a munkaviszony megszűnésekor, legkésőbb a munka törvénykönyve 80. § (2) bekezdése szerinti határidőben elszámol a munkavállalóval, és megfizeti:

- a megszűnés napjáig járó munkabért és egyéb, esedékes juttatásokat,
- a ki nem adott, időarányosan járó [...] munkanap szabadság pénzbeli megváltását (Mt. 125. §),
- [választható] [...] havi távolléti díjnak megfelelő, [...] Ft összegű juttatást a munkaviszony megszüntetésére tekintettel [a felek ezt végkielégítésként / egyéb juttatásként nevesítik],
- [választható] a felmondási időre járó távolléti díjnak megfelelő összeget.

4. Igazolások, munkakör átadása

A munkáltató a munkaviszony megszűnésekor kiadja a jogszabály szerinti igazolásokat. A munkavállaló a munkakörét és a birtokában lévő munkáltatói eszközöket, iratokat [év. hó. nap.] napjáig, jegyzőkönyvvel átadja.

5. Egyéb rendelkezések

A felek kijelentik, hogy a megállapodást elolvasták, megértették, és azt szabad akaratukból, befolyástól mentesen írják alá. [Választható, körültekintően:] A felek kijelentik, hogy a jelen megállapodásban foglaltak teljesítésén túl egymással szemben a munkaviszonyból eredő további követelést nem támasztanak, kivéve a munkabérre és a jogszabály alapján kötelezően járó juttatásokra vonatkozó igényeket.

A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a munka törvénykönyve rendelkezései az irányadók. A megállapodás két, egymással megegyező példányban készült.

Kelt: [település], [év. hó. nap.]

munkáltató

munkavállaló

Minta – Jogi Kisokos (jogikisokos.hu). A minta tájékoztató jellegű, nem minősül jogi tanácsadásnak; a saját helyzetedhez igazítsd, kétség esetén kérj ügyvédi segítséget. A szögletes zárójelben álló részeket töröld vagy töltsd ki.