

# MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről a [munkáltató neve] (székhely: [...], cégjegyzékszám / nyilvántartási szám: [...], adószám: [...], képviseli: [név, beosztás]) mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről [munkavállaló teljes neve] (születési név: [...], születési hely, idő: [...], anyja neve: [...], lakcím: [...], adóazonosító jel: [...], TAJ-szám: [...]) mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) alapján, az alábbi feltételekkel.

## 1. A munkaviszony létesítése, kezdete és tartama

1.1. A Munkáltató a Munkavállalót [év. hó. nap.] napjától munkaviszony keretében foglalkoztatja. A munkaviszony kezdete a munkába lépés napja (Mt. 48. §).

1.2. A munkaviszony **határozatlan időre** jön létre (Mt. 45. § (2)). [Határozott idő esetén e helyett: A munkaviszony határozott időre, [év. hó. nap.] napjáig / [esemény, pl. X. Y. munkavállaló távollétének végéig] jön létre; tartama a meghosszabbításokkal együtt az 5 évet nem haladhatja meg (Mt. 192. §).]

1.3. A felek a munkaviszony kezdetétől számított [...] **hónap** [legfeljebb 3 hónap, kollektív szerződés alapján 6] **próbaidőt** kötnek ki (Mt. 45. § (5)). A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal, indokolás nélkül megszüntetheti (Mt. 79. § (1) a)). [Ha nincs próbaidő, e pontot töröld.]

## 2. Munkakör

2.1. A Munkavállaló munkaköre: [munkakör megnevezése, pl. könyvelő] (FEOR-szám: [...]).

2.2. A munkakörbe tartozó feladatokat a jelen szerződés mellékletét képező munkaköri leírás tartalmazza, amelyet a Munkáltató a munkakör keretein belül egyoldalúan is módosíthat. A Munkáltató a Munkavállalót átmenetileg, naptári évenként összesen legfeljebb 44 beosztás szerinti munkanapra vagy 352 órára a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál is foglalkoztathatja (Mt. 53. §).

2.3. A munkáltatói jogkört a Munkavállaló felett [beosztás, pl. az ügyvezető / a területi vezető] gyakorolja.

### 3. Alapbér és egyéb juttatások

3.1. A Munkavállaló **alapbére** havi bruttó [...] Ft, azaz [...] forint (Mt. 45. § (1), 136. §). [Órabér esetén: [...] Ft/óra.] Az alapbér nem lehet kevesebb a kötelező legkisebb munkabérnél, illetve – a legalább középfokú végzettséget vagy szakképzettséget igénylő munkakörben – a garantált bérminimumnál.

3.2. A Munkáltató a munkabért havonta utólag, a tárgyhónapot követő hónap [...]. napjáig [legkésőbb 10. napjáig, Mt. 157. §], a Munkavállaló által megjelölt [...] számú fizetési számlára utalással fizeti meg.

3.3. Az alapbéren felül a Munkavállalót az alábbi juttatások illetik meg: [a nem alkalmazottakat töröld]

- bérpótlékok az Mt. 139–145. §-a szerint (rendkívüli munkaidő, vasárnapi, munkaszüneti napi, műszak-, éjszakai pótlék, készenlét, ügyelet) – [vagy: a felek a [...] pótlék helyett havi [...] Ft átalányt állapítanak meg (Mt. 145. §)];
- béren kívüli juttatás (cafeteria) a Munkáltató mindenkor szabályzata szerint, éves keret: [...] Ft;
- teljesítménybér / jutalék / bónusz: [feltételek, mérték, elszámolási időszak];
- munkába járás költségtérítése a 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet szerint;
- egyéb: [pl. mobiltelefon, laptop, gépjármű magáncélú használata].

### 4. Munkahely

4.1. A Munkavállaló munkavégzésének helye: **[pontos cím vagy település]** (Mt. 45. § (3)). [Változó munkahely esetén: a Munkáltató [település / megye] területén lévő telephelyei.]

4.2. [Választható] A felek megállapodnak, hogy a Munkavállaló a munkaidő [...] részében / heti [...] napon távmunkában, a Munkáltató telephelyétől elkülönült helyen végzi munkáját (Mt. 196. §). A távmunkavégzés részletes feltételeit (ellenőrzés, eszközök, költségtérítés) külön megállapodás tartalmazza.

### 5. Munkaidő, munkarend

5.1. A munkaviszony **teljes munkaidőre**, napi **8 óra** munkaidőre jön létre (Mt. 45. § (4), 92. § (1)). [Részmunkaidő esetén: napi [...] óra / heti [...] óra részmunkaidőre.]

5.2. A munkarend: [általános munkarend, hétfőtől péntekig 8:00–16:30 óráig / több műszakos / megszakítás nélküli]. A Munkáltató a munkaidőt [...] [legfeljebb 4, kollektív szerződéssel 6 vagy 12] hónapos munkaidőkeretben is meghatározhatja (Mt. 93–94. §). [Választható:] A Munkáltató a munkaidő beosztásának jogát – a munkavégzés önálló megszervezésére tekintettel – a Munkavállaló számára átengedi (kötetlen munkarend, Mt. 96. § (2)).

5.3. A rendkívüli munkaidő elrendelésére és díjazására az Mt. 107–109. és 143. §-a irányadó; naptári évenként legfeljebb 250 óra rendkívüli munkaidő rendelhető el.

## **6. Szabadság**

6.1. A Munkavállalót évi 20 munkanap alapszabadság és az Mt. 117–120. §-a szerinti pótszabadság (életkor, gyermek, egyéb jogcím) illeti meg; a munkaviszony évközi kezdete vagy megszűnése esetén a szabadság arányos része jár (Mt. 121. §). A szabadság kiadására az Mt. 122–124. §-a irányadó; évente 7 munkanapot a Munkáltató a Munkavállaló kérésének megfelelő időpontban ad ki.

6.2. [Választható] A Munkáltató a törvényes mértéken felül évi [...] munkanap többletszabadságot biztosít.

## **7. A munkaviszony megszüntetése**

7.1. A munkaviszony megszüntetésére az Mt. 64–85. §-a irányadó. A felmondási idő 30 nap, amely munkáltatói felmondás esetén a Munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő alapján az Mt. 69. § (2) bekezdése szerint meghosszabbodik. [Választható:] A felek a felmondási időt [...] napban [legfeljebb 6 hónap, Mt. 69. § (3)] állapítják meg; a hosszabb felmondási idő mindkét fél felmondására irányadó.

7.2. Végkielégítés az Mt. 77. §-a szerint jár. [Választható:] A felek a törvényes mértéken felül [...] havi távolléti díjnak megfelelő végkielégítésben állapodnak meg.

## **8. A Munkavállaló egyéb kötelezettségei**

8.1. A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt és annak megszűnése után is köteles megőrizni a Munkáltató üzleti titkait és a munkája során tudomására jutott, a

Munkáltató jogos gazdasági érdekét érintő információkat (Mt. 8. § (4)).

8.2. A Munkavállaló a Munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül nem létesíthet olyan további jogviszonyt, amely a Munkáltató jogos gazdasági érdekét veszélyezteti (Mt. 8. § (1)). [A Munkáltató a hozzájárulást nem tagadhatja meg, ha a további jogviszony a jogos gazdasági érdeket nem sérti.]

8.3. [Választható – csak ellenérték fejében érvényes] A felek a munkaviszony megszűnését követő [...] hónapra [legfeljebb 2 év] versenytilalmi megállapodást kötnek, amelynek ellenértéke az azonos időszakra járó alapbér legalább egyharmada (Mt. 228. §); a részletes feltételeket külön megállapodás tartalmazza.

8.4. A Munkavállaló a Munkáltató által rendelkezésére bocsátott eszközöket rendeltetésszerűen, a Munkáltató szabályzatai szerint használja, és a munkaviszony megszűnésekor hiánytalanul visszaszolgáltatja.

## **9. Tájékoztatás, adatkezelés, kollektív szerződés**

9.1. A Munkáltató a munkaviszony kezdetétől számított 7 napon belül írásban tájékoztatja a Munkavállalót az Mt. 46. §-ában felsorolt munkafeltételekről (napi munkaidő, bérelszámolás, alapbéren túli juttatások, szabadság, felmondási idő, képzési politika, a közterheket fogadó hatóság neve) mindazon kérdésben, amelyről a jelen szerződés nem rendelkezik.

9.2. A Munkavállaló személyes adatait a Munkáltató a munkaviszony létesítése, teljesítése és megszüntetése céljából, a Munkáltató adatkezelési tájékoztatója szerint kezeli (Mt. 9-11/A. §), amelyet a Munkavállaló a jelen szerződés aláírásával egyidejűleg megismert.

9.3. A Munkáltatónál kollektív szerződés [hatályban van / nincs hatályban]. [Ha van:] A kollektív szerződés rendelkezései a munkaviszonyra irányadók; a Munkáltató a szerződést a Munkavállaló számára hozzáférhetővé tette.

## **10. Záró rendelkezések**

10.1. A jelen szerződés csak közös megegyezéssel, írásban módosítható (Mt. 58. §). A szerződés az Mt. rendelkezéseitől – ha a törvény kifejezetten másként nem rendelkezik – csak a Munkavállaló javára térhet el (Mt. 43. §); az ezzel ellentétes kikötés helyébe a törvény rendelkezése lép.

10.2. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, [a kollektív szerződés,] valamint a Munkáltató belső szabályzatai az irányadók.

10.3. A felek a jelen szerződést elolvasták, megértették, és mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá. A szerződés két, egymással megegyező eredeti példányban készült, amelyből egy példány a Munkavállalót illeti (Mt. 44. §).

Mellékletek: 1. munkaköri leírás; 2. az Mt. 46. § szerinti írásbeli tájékoztató; 3. adatkezelési tájékoztató; [4. távmunka-megállapodás; 5. versenytilalmi megállapodás].

Kelt: [település], [év. hó. nap.]

---

Munkáltató

---

Munkavállaló

---

Minta – Jogi Kisokos (jogikisokos.hu). A minta tájékoztató jellegű, nem minősül jogi tanácsadásnak; a saját helyzetedhez igazítsd, kétség esetén kérj ügyvédi segítséget. A szögletes zárójelben álló részeket töröld vagy töltsd ki.